

Felles handlingsplan

Viser til sak 11/24 i SSU-møte, 13.03.2024.

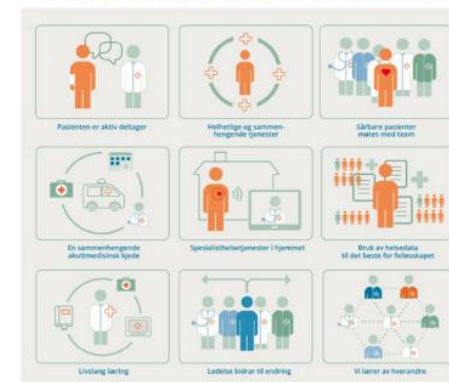
Vedtak:

SSU tar arbeidet med felles handlingsplan i henhold til mandatet til vitande

SSU vedtek at representanter for LSU i samarbeid med representant fra sekretariatet tar ansvar for videre oppfølging av felles handlingsplan i henhold til plan for evaluering og oppgradering

Felles handlingsplan Helsefelleskap Møre og Romsdal 2023-2026

«Heilskaplege helsetenester med pasienten sjølv om aktiv deltakar»



Veien videre

Viser til arbeidsgruppens vurdering, fremlagt for SSU 13.03.2024:

SSU vurderer og vedtar hvordan plan for evaluering, oppgradering og eierskap til felles handlingsplan skal kontinueres for å synliggjøre gjennomføringsevnen i Helsefellesskapet.

Arbeidsgruppens vurdering

Plan for oppgradering/oppfølging:

- Felles handlingsplan som verktøy for monitorering

Mål, delmål, tiltak

Vedtatte handlingsplaner

Trafikklys-modell

- Behov for lik struktur for mål og tiltak i handlingsplanene i FSU og felleshandlingsplan
- Tydeligere mål- og tiltaksformuleringer ved SMART-kriterier:
 - Specific - Spesifikt
 - Measureable - Målbart
 - Achievable - Oppnåelig
 - Relevant - Relevant
 - Time-bound - Tidsbestemt
- Gir bedre mulighet for å triagere tiltak i felles handlingsplan
- Verktøy for monitorering = overvåke og justere tiltak



Plan for evaluering av tiltak

«Sånn gjør vi det i Helsefellesskapet»

- handlingsplan faglige utvalg og felles handlingsplan

- **Målsetting** (hva skal oppnås)
- **Metoder** (intervju, questback etc)
- **Tidsramme** (årlig: tidslinje, start- og sluttdato)
- **Datakilder** (hvem/hva)
- **Rapportering** (hvordan/hvor skal resultater presenteres)
- **Kommunikasjon og tilbakemelding** (hvordan skal resultater kommuniseres/håndteres)

Systematisering og gjennomføring

- Dashbord som visningsverktøy/monitorering
- Mal for evaluering og triagering av tiltak benyttes 2024
 - Tidsramme for evalueringsperiode: september – desember hvert år
- SMART som modell for formulering av tiltak i handlingsplaner i Helsefellesskapet
 - Fra januar 2025

Konkretisering av hva følgende betyr i praksis:



Plan for oppgradering/ oppfølging

Felles handlingsplan som verktøy for monitorering



Plan for evaluering av tiltak

Slik gjør vi det i Helsefellesskapet



Systematisering og gjennomføring

Tidsramme og tilnærming

Mandat og føringer

Forhandlingsutvalget for samarbeidsavtalen som er til høring har prøvd å konkretisere litt tydeligere hva som er utvalgenes ansvar for felles handlingsplan

Forslag oppgaver SSU i revidert avtale, pkt 5.2.3 blant annet:

- *SSU skal definere mål og utvikle strategiar for framtidens helseteneste.*
- *SSU har ansvar for å vedta og evaluere felles handlingsplan i helsefellesskap Møre og Romsdal.*
- *SSU skal mot slutten av året prioritere mål og tiltak i felles handlingsplan for neste år.*
- *Delegere og følge opp oppgåver gitt til Faglege samarbeidsutval og Lokale samarbeidsutval*

LSU oppgaver 5.4.3

Følge opp felles handlingsplan for Helsefelleskapet i Møre og Romsdal og implementere forbedringer med mål om gode samhandlingsløysingar og standardiserte pasientforløp:

FSU oppgaver 5.3.3

- *Utarbeide og prioritere mål og tiltak som skal inn i felles handlingsplan for helsefelleskap Møre og Romsdal. Handlingsplanen skal høyrast og forankrast i dei lokale samarbeidsutvala og vedtakast i strategisk samarbeidsutval.*
- *Ved behov utarbeide framlegg til retningslinjer for god samhandling.*
- *I arbeid med handlingsplan, pasientforløp og retningslinjer for samarbeid, der det er relevant, ha fokus på:*
 - *førebygging og helsefremming*
 - *diagnostisering*
 - *behandling*
 - *rehabilitering/habilitering*
 - *IKT- løysingar og digital samhandling*
 - *kompetanse og opplæring*
 - *forsking og utdanning*
 - *lærings- og meistringstilbod*
 - *medverknad frå pasient, brukar og pårørande*

NYTT: Rekruttering- og samhandlingstilskudd

- økonomisk virkemiddel, oppretting av et varig rekrutterings- og samhandlingstilskudd som skal gi insentiv til felles tjenesteutvikling mellom kommuner og sykehus.
 - fordre samarbeid om felles planlegging, tjenesteutvikling og gode pasientforløp for de prioriterte pasientgruppene gjennom helsefellesskapene.
 - prøve ut kombinerte stillinger på tvers av kommuner og sykehus, for eksempel innen svangerskaps-, fødsels- og barselomsorgen.
- Mål: samarbeid om personell på tvers av enheter skal gi flere positive effekter, som felles rutiner, større fleksibilitet og læring på tvers av enhetene. Kombinerte stillinger bidrar også til økt kompetanse Pasienter og brukere vil også møte en mer sammenhengende tjeneste.

Drøft følgende:

Hvordan kan FSU:ene velge ut og spisse tiltak i handlingsplanene sine?

Hvilke kriterier mener vi er riktig for tildeling av rekrutterings og samhandlingstilskudd?

Hvem skal ha ansvar for revisjon av felles handlingsplan?

Hvordan skal statusrapportering av FSU:ene sine handlingsplaner foregå?

Forslag til vedtak:

SSU har starta arbeidet med plan for evaluering og oppdatering av vedteken felles handlingsplan.

Arbeidet vert kontinuert i møte 11.09.2024, der SSU tek stilling til:

- Metodikk for utval og spissing av tiltak i handlingsplanar for kvart FSU
- Kriteriar for tildeling av rekrutterings og samhandlingstilskot
- Ansvar for revisjon av handlingsplanar
- Metodikk og gjennomføring av statusrapportering

SSU ber leiar for kvart FSU oppdatere gjeldande handlingsplan inna 11.09.2024. SSU ber om status for kvart tiltak, i form av triagering med fargekoder.