



# Sjustjerna helse og omsorg

Samarbeidsorgan for helse og omsorgstenester på Søre Sunnmøre

NYTT SIDAN SIST

LSU-møte Fredag 17.11.2023



Helsestasjonsportalen Søre Sunnmøre



# Fokusområder i kommunar / sjustjerna

- Takka nei til samhandling med HMR om bruk av tidlegare Mork senter
  - Ueigna bygningsmasse og uavklarte behov
- Konsekvensar etter nedlegging av Mork senter
  - Nokre opplever at tilbodet er redusert (td trening for kronikarar)
  - Merkar spissing i inntak
- Representantar i ulike faglege samarbeidsutval i helsefelleskapet og forankring mot "oppdragsgivar"
  - Lage oss oversikt og invitere til Sjustjerna helse og omsorg sine møter ved behov
- Heiar på nytt utdanningstilbod ved hiVolda
- LIS1: Sikre at utlysingsteksta også inneheld opplysningar knytt til kommunedelen
- Felles fagdag om sikkerheit – risikobilde, truslar, kompetanse, rutinar
- Endring i presentasjon til LSU

# Kommunepresentasjon

## - Herøy

### Fokusområde

- Helsepersonellkommisjonen sin rapport om bærekraft
- Prioriteringar i innsatstrappa
  - Svingen 8 ( samlokalisert lavterskel dagaktivitetstilbod, småjobbsentral, handlebuss, inkluderande arbeidsliv)
  - Oppvekstreforma
- Tørn-prosjekt om målretta bruk av velferdsteknologi i oppgåvedeling
- Nytt journalsystem for legetenesta 9.november

### Utfordringar

- Rekruttering av helsepersonell
- Økonomiske rammer, sektoren har meir avvik enn organisasjonen totalt
- Prioriteringar – revurdering av kvalitetsstandard
- Behov for avklaring knytt til barnekoordinator





# Kommunepresentasjon - Sande

## Fokusområde

- Helse og omsorgsplan
  - Tenestebeskrivelse og innsatstrapp
- Omstilling til eit berekraftig driftsnivå
- Rus og psykisk helse
- Livsglede for eldre
- Jobbe med leiarrolla i Sande kommune

## Utfordringar

- Rekruttering
- Endringsarbeid
- Gamal moro

## Resultat

- 3 mndar med sjukefråvær under 10% i år
- Frå 25% til 10% i ei eining
- Samla sett nesten halvert sjukefråvær



# Kommunepresentasjon - Volda

## Fokusområde

- Heiltidskulturprosjekt
- Nattevaktsprosjekt
- Leiaropplæring og tilbakemeldingskultur
- Barn og unge si psykiske helseteneste
- Temaplan bustadsosial handlingsplan påstarta

## Utfordringar

Vedtak vs utførte tenester, dokumentasjon til revisjon

Vakum i påvente av helseplattforma. Ressursar til drift og logistikk, stor auke i oppgåver knytt til at folk bur heime lenger.

Vederlagsberekning

## Resultat

Meirforbruk, nye BPA- tiltak, kjøp av tenester/ einetiltak



# Kommunepresentasjon - Hareid

## Fokusområde

- Pasientforløp
- Avklaringar på "kva er kommunale tenester?"
- Bu- og Habilitering
- Budsjett 2024.
- Prosjekt, Aktivitetssentral

## Utfordringar

- Rekruttering og behalde personale
- Ein stor auke i tenester i alle aldrar.
- Behov for å tenke langsiktig men blir tvinga til å fokusere kortsiktig.
- HF gjer endringar som får konsekvensar for kommunene.





# Kommunepresentasjon - Ulstein

## Fokusområde;

- framtidretta bustadar,
- god samhandling/ressursutnytting,
- attraktiv arbeidsplass/rekruttering
- 300 metersbyen/syngiar.
- God oppvekst - psykisk helseteneste barn og unge – tidleg innsats
- Ressursorientert saksbehandling – prioriterere /fordele godt

## Utfordringar

- Auka behov og forventningar, auka kompleksitet /multisjukdom
- å planlegge for det ukjende.
- Innovasjon – radikal innovasjon
- Kva når meir ressursar ikkje lenger er svaret?

## Resultat;

- Ulstein scorar godt på kvalitet og effektivitet.
- Underfinansiering av helse og omsorg.

## «På rett plass i tr

den heilskaplege innsatstrappa i Ulstein vis  
n i innbyggjarane sine liv

ging framfor reparasjon fordi det  
betre resultat til lågare kostnad  
gere når noko må reparerast.

styrke dei  
inna i  
ppa  
te grep  
ppa



ULSTEIN KOMMUNE

de levekår  
mennesket i sentrum

FOR ULSTEIN KOMMUNE 2020 - 2030



# Kommunepresentasjon - Vanylven

## Fokusområde

- Helseplattformen, pilot legekantor. Resten av kommunen inn 27/4-24
- Tverrfagleg samarbeid barn og unge. Eige prosjekt.
- Årsturnus
- Vikarbank
- Deling av avdeling Bu- og avlastning
- Flytting av helsestasjon frå Oppvekst til Helse- og omsorg.
- Barnekoordinator.
- HBO er slått saman til ei eining
- Forvaltningskontor er kome i drift

## Utfordringar

- Rekruttering
- Få på plass overordna ROS analyse i alle einingar
- Sjukefråvær og overtidsbruk

## Resultat

- Høg effektivitet i HBO (indirekte tid mellom 15 og 17%)
- Sjukefråvær i HBO frå 28,26% til 4,22 %.
- Meir reelle vedtak. (forskjellen mellom vedtakstid og reell tid med bruker er nå meir lik)
- Har klart å rekruttere tilsette i vikarbanken (sjukepl./vernepl.)





# Kommunepresentasjon – Ørsta

**Fokusområde**

**Utfordringar**

**Resultat**