



Regjeringen.no

Nytt rekrutterings- og samhandlingstilskudd for helsetjenesten

Et nytt tilskudd skal bidra til å forsterke samarbeidet mellom kommuner og helseforetak om tjenesteutvikling og gode pasientforløp. Formålet er å legge til rette for et desentralisert helsetilbud, med god kvalitet og rikt arbeidsdeling.



Forankring

- Helsefelleskap M&R
 - Samarbeidsavtale
 - Handlingsplanar
 - Kvalitetsforbetring
 - Pasientforløp
- Nasjonal helse og samhandlingsplan 2024 – 2027
 - Endring av finansieringsordningane
 - Meir samhandling mellom helsenivåa
 - Rekrutterings- og samhandlingstilskot
 - HMN – kr. 24,3 mill
 - Helsefelleskap M&R – kr. 8,564 for 2024 og tilsvarande i 2025
(fordelt etter same fordelingsnøkkel som elles vert nytta mellom helseføretaka i Midt-Norge)

Vilkår og mål:

- Formell avtale om semje mellom partane om aktuelle prosjekt
- Rekruttering og bruk av personell på tvers av helsenivåa
- Betre samhandling, redusere ventetider, redusere tal utskrivingsklare pasientar m.v

VEDTAK SSU 11.09.2024

Vedtak

1. I Helsefellesskap Møre og Romsdal skal strategisk samarbeidsutval (SSU) førebels forvalte rekruttering- og samhandlingstilskotet inntil formelt mandat ligg føre frå PM.
2. SSU set ned ei arbeidsgruppe for å utarbeide:
 - a) rettleiar for søknad om rekruttering- og samhandlingstilskot som inkluderer kriterium for val av prosjekt og rutinar for rapportering tilbake til SSU (opp mot felles handlingsplan)
 - b) rutinar for årleg og/eller sluttrapportering av rekruttering- og samhandlingstilskote til RHF
 - c) mal for søknadsskjema om tilskot
 - d) mal for avtale som dokumenterer einigheit mellom kommune og HMR i Helsefellesskap Møre og Romsdal
3. SSU føl opp prosjekta som får rekruttering- og samhandlingstilskot og rapporterer dette årleg til Partnarskapsmøte i Årsmelding

VEDTAK SSU 16.10.2024

1. SSU godkjenner utarbeidd utlysningstekst, søknadsskjema og rapportmal for søknad om rekrutterings- og samhandlingstilskot.
Plan for evaluering må inngå i søknaden samt i rapporteringa.
2. Utlysingsbrev med meir publiserast på helseføretaket si nettside. Lenke til denne sida skal distribuerast til alle LSU-ar, faglege utval, klinikkar og kommunalsjefar som vidaresender til alle aktuelle einingar i Helsefelleskap Møre og Romsdal.
3. Søknadsfrist for første tildeling vert 1. desember. SSU kallar inn til ekstraordinært tildelingsmøte innan 20.12.2024.
4. Avslag på søknad skal grunngjevast.



UTLYSING

Rekrutterings- og samhandlingstilskot 2024 og 2025

- Formålet er å legge til rette for at kommunar og sjukehus i større grad prøvar ut og innfører nye arbeidsmåtar og organisasjonsformer for å sikre meir samanhengande tenester med rett bruk av kompetanse og ressursar.
-
- Partane i Helsefellesskap Møre og Romsdal kan søkje om tilskot. Kommune/ar og helseføretaket må stå saman om å søke tilskot og skildre rekrutterings- og samhandlingseffekten av tilskotet.
-
- Strategisk samarbeidsutval vurderer søknadane og tildeler tilskot. Tildeling vil skje x 2 pr. år. Første søknadsfrist er 1. desember 2024. Neste søknadsfrist er 1. mai 2025.

Tilskotet kan støtte:

1. Tiltak som fremjar rekruttering og god bruk av personell i helseregionen på tvers av nivåa, for eksempel utprøving og etablering av kombinerte stillingar
2. Tiltak som understøttar og bidreg til betre samhandling
3. Tiltak og område som kan få ned ventetidene i sjukehus
4. Tiltak for å redusere tal utskrivingsklare pasientar som blir liggande på sjukehus
5. Tiltak som legg til rette for lokale løysingar i opptaksområdet til dei minste sjukehusa
6. Tiltak bør vere retta mot:
 - a. dei fire prioriterte pasientgruppene med samansette behov,
 - b. tenester innan svangerskap-, fødsel- og barselomsorg,
 - c. integrert psykisk helseteneste og rusteneste,
 - d. rehabilitering

Krav til prosjekt og søknad:

- Det skal føreligge både ein framdriftsplan og ein plan for implementering, samt ei oversikt over forventta gevinstar i høve satsinga og korleis oppnå desse.
- Dei som søker må rekne med ein eigeninnsats som må skildrast i søknaden, samt korleis tilskotet skal finansiere/ delfinansiere satsinga/prosjektet.
- På kva måte satsinga er forankra i eitt eller fleire faglege samarbeidsutval / felles handlingsplan.
- Det må føreligge dokumentert semje mellom partane – sjå eige skjema for leiarforankring.
- Planlegge for årleg innsending av rapport og prosjektevaluering (sjå eige skjema)
- Skildre korleis satsingane kan inkluderast i [Felles handlingsplan](#) for Helsefellesskapet M&R.
- På kva måte brukarrepresentantar skal medverke i prosjektet.

Helsefelleskap Møre og Romsdal



Søknad sendast til: Leiar for felles samarbeidssekretariat i Helsefelleskap Møre og Romsdal:
bodil.marit.haugen.vage@alesund.kommune.no evt. Formsskjema.

SØKNADSSKJEMA Rekrutterings- og samhandlingstilskot	
Ansvarleg søkar/ar: (dersom det er fleire ansvarlege søkarar, skal namnet på alle deltakarane takast med)	Kontaktperson/-ar: Namn: Stilling: Eining: Arbeidsgjevar kommune: E-postadresse:
	Namn: Stilling: Eining: Arbeidsgjevar HMR HF: E-postadresse:
Er stadfesting på forpliktande samarbeid vedlagt? (skjema for leiarforankring frå kvar av partane)	
Namn på tiltak/prosjekt:	
Skildring av prosjektet skal innehalde (i eige vedlegg jamfør mal): <ul style="list-style-type: none">• Formål• Målgruppe• Forventa rekrutterings- og samhandlingseffekt• Brukarmedverknad• Plan for gjennomføring og framdrift• Budsjett• Plan for evaluering av prosjektet• Plan for implementering og driftsetting	
Er prosjektet/tiltaket forankra i eitt eller fleire faglege samarbeidsutval/felles handlingsplan i helsefelleskapet?	
Søkar stadfestar <ul style="list-style-type: none">• Å ha ansvar for framdrift og gjennomføring av prosjekt• Å ha ansvar for å levere projektrapport og rekneskap til SSU til fastsett tid	
Stad/dato	Søkar (hovudansvarleg for prosjektet)

BUDSJETT

Type kostnad	Kommune	HMR HF	SUM
Personell kostnader •Lønskostnader •Honorar brukar			
Driftskostnader •Lokalitetar •Utstyr •Materialar og forsyningar •Reisekostnader •Kommunikasjon			
Eigeninnsats •Lønskostnader •Andre kostnader			
Total prosjektkostnad			

**Skjema for leiarforankring
ved søknad om rekrutterings- og samhandlingsmidlar**

Søkarar og prosjekt		
Tittel på prosjekt		
Planlagt prosjektperiode	Frå dato:	Til dato:
Stadfesting på leiarforankring		
<p>Leiar stadfestar ved signatur at søknaden støttast. Signering av skjema for leiarforankring skal følgje fullmactsstrukturen i HMR HF og kommunar og skal vere på nivået klinikkisjef/kommunalsjef. Skjema som ikkje er signert i tråd med fullmactsstrukturen vil føre til at søknaden ikkje blir vurdert.</p>		
Grunngjeving frå klinikkisjef og kommunalsjef (obligatorisk):		
Namn på klinikkisjef		
Namn på kommunalsjef		
Stad og dato		
Signatur klinikkisjef		
Signatur kommunalsjef		

Arbeidsgruppe som skal førebu tildeling:

Felles samarbeidssekretariat, brukarrepresentantar, samhandlingslege, leiar og nestleiar SSU.

Søknadsfristar 1. desember 2024

1. mai 2025

Første tildelingsmøte - SSU xx. Desember 2024

Kvar finn du søknadsskjema og info:

[Helsefellesskap Møre og Romsdal - Helse Møre og Romsdal](#)

www.Helse-mr.no/fag-og-forskning/samhandling/helsefellesskap-more-og-romsdal/

Aktuelle samarbeidsprosjekt:

Fact-ung

Tiltak i handlingsplan.

Heilskapleg innsatstrapp